

Anbieter

HAZ Arbeit + Zukunft gehört zu den renommierten Bildungsträgern im Ennepe-Ruhr-Kreis und unterhält Einrichtungen der Beratung, Ausbildung, Beschäftigung, Qualifizierung und Arbeitsvermittlung.

HAZ Arbeit + Zukunft verfügt über großzügige und modern eingerichtete Schulungs- und Trainingsräume sowie eine Vielzahl professionell ausgestatteter Werkstätten und Praxisbereiche.

Als eigenständiger und unabhängiger Akteur verfolgt HAZ Arbeit + Zukunft das Ziel, die Situation von Jugendlichen sowie von arbeitslosen und von Arbeitslosigkeit bedrohten

Menschen zu verbessern. In den Angeboten von HAZ Arbeit + Zukunft stehen der einzelne Mensch, seine Kompetenzen und seine individuelle Lebenssituation im Mittelpunkt der Bemühungen. HAZ Arbeit + Zukunft ist regional in Netzwerke eingebunden, gemeinwesenorientiert und nicht an Gewinn ausgerichtet.



Kontakt

HAZ Arbeit + Zukunft
Am Walzwerk 19
45527 Hattingen
www.haz-net.de

Ansprechpartnerin

Britta Sabel
fon 02324 591 177
fax 02324 591 255
sabel@haz-net.de

Anfahrt

Ab »Hattingen Mitte« mit der Buslinie 558
Richtung »Hattingen Schulzentrum«:
Haltestelle »Am Walzwerk | Bildungswerk«.

Projekt **MiA**

Mütter in Arbeit



Familie und Beruf vereinen:
Ihr Weg in den neuen Job!



Mitglied der
Diakonie Rheinland-Westfalen-Lippe.



HAZ Arbeit + Zukunft ist zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV.



Dieses Faltblatt wurde klimaneutral gedruckt.
Mit einer Ausgleichszahlung werden Projekte zur
Förderung erneuerbarer Energien unterstützt.

_____ gefördert durch _____





Die Maßnahme

Im Auftrag des Jobcenters EN unterstützen wir Sie mit der Maßnahme »Mütter in Arbeit - MiA« bei der Suche nach einem Arbeits- oder Ausbildungsplatz. Von Ihrem persönlichen Jobcoach werden Sie individuell betreut und erhalten Hilfestellungen, Familie und Beruf zu vereinbaren, Ihr berufliches Ziel zu definieren und Ihre eigene Strategie zum Wiedereinstieg in das Berufsleben zu erarbeiten.

Durchführung

- Maßnahmedauer: in der Regel 6 Monate
- Einstieg bei freier Platzzahl jederzeit möglich
- 15 Stunden pro Woche zuzüglich Einzelcoaching

Teilnehmerinnen

Erwerbsfähige Mütter des Rechtskreises SGB II, die Unterstützung bei der Installierung und Sicherung einer regulären und verlässlichen Kinderbetreuung sowie der Vermittlung in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung oder betriebliche Ausbildung benötigen.

Familie und Beruf vereinbaren

Im Unterschied zu anderen Arbeitnehmern haben Mütter durch ihre Erziehungsverantwortung besondere Herausforderungen zu bewältigen, um ihre beruflichen Ziele zu realisieren. In Gruppen- und Einzelangeboten erarbeiten Sie daher Ihre individuelle Strategie, Familienverantwortung und berufliche Weiterentwicklung unter einen Hut zu bekommen.

In Kursen zu Kindererziehung und positiver Alltagsgestaltung, zu Haushaltsführung und Zeitmanagement, zu Stressbewältigung und Gesundheit, zu Kommunikation und Netzwerkbildung sowie vielem mehr erhalten Sie das dazu notwendige Rüstzeug.

Kinderbetreuung

Sollte die Betreuung Ihrer Kinder noch nicht oder vorübergehend nicht gewährleistet sein, etwa zu Beginn der Maßnahme oder in Ferienzeiten, bietet HAZ Arbeit + Zukunft im Rahmen des Projekts MiA eine ersatzweise Kinderbetreuung durch eine ausgebildete Fachkraft an. So wird gewährleistet, dass Sie sich ungestört und mit Elan um Ihre beruflichen Perspektiven kümmern können.

Ihr Weg in den neuen Job

Durch individuelles Coaching und professionelles Bewerbungsmanagement unterstützen wir Sie bei Ihrem Weg in sozialversicherungspflichtige Arbeit oder betriebliche Ausbildung. Wir bieten:

- Individuelle Beratung zu allen beruflichen und persönlichen Fragen
- Entwicklung Ihrer persönlichen Bewerberinnenstrategie
- Festlegung eines Programms zur Realisierung der gesteckten Ziele
- Professionelle Anleitung bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen und kontinuierliche Verbesserung im Bewerbungsprozess
- Stellenrecherche unter Nutzung unseres Netzwerkes
- Qualifizierungs- und Trainingsmodule zur Optimierung Ihrer Chancen auf dem Arbeitsmarkt
- Organisation von Betriebspraktika bei familienfreundlichen Unternehmen
- Kennntnisvermittlung über die aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes
- Erarbeitung alternativer Berufsperspektiven
- Übergangs- und Eingliederungsmanagement